感動と出合いの輪を拡げよう！

会報 蔵王

山形市蔵王倫理法人会

第３２号
発行：平成21年7月1日

7月 のモーニングセミナー予定

●7月4日（土） 第269回
『生き生きと生きるために』
講師：元山形五中校長
元上山市教育長
小関文助 様

●7月11日（土） 第270回
『三者鼎立の原則』
講師：（社）倫理研究所
参事
中嶌武夫 様

●7月18日（土） 第271回
『顔は人生をつくる』
講師：高木歯科医院
院長
高木幸人 様

●7月25日（土） 第272回
『一期一会』
講師：日本レストランエンタープライズ山形支店
カリスマ販売員
チーフインストラクター
茂木久美子 様

皆様のご来場をお待ちいたしております。

全国一斉清掃デー

山形市蔵王倫理法人会では、毎月第3土曜日朝、定例朝の勉強会「モーニングセミナー」の前に会場の山形グランドホテル周辺道路歩道のゴミ拾いを行っていますが、6月20日土曜日午前5時から、40分間、全国組織の社団法人倫理研究所が呼びかける「全国一斉清掃デー」に合わせた奉仕活動として山形市立第一小学校の校内および周辺道路の草むしりと清掃を行いました。

今朝は会員の企業経営者や幹部社員54名が参加、特に前日この活動参加を広く行内で呼びかけた「みずほ銀行山形支店」行員の方々が休日にもかかわらず、16名と大挙参加、軽トラック荷台1台分のゴミが収集され、参加会員全員が爽やかな早朝を満喫しつつ、いい汗をかきました。

朝礼委員長 前盛直人

朝礼で心を揃える

朝礼研修は価値感を共有できるかどうかの物差しです。

皆さん、おはようございます！株式会社エム・エス・アイの前盛直人です。どうぞ宜しくお願いいたします。

私が倫理を学びはじめたのは、蔵王設立時からですので約５年になります。最初はこの会は一体何なのだろう？と今までに経験したことが無い世界観にかなりびっくりしました。神聖さといいますか厳粛な雰囲気の中でひとつの目的に向けて運営されている様子に圧倒されたものです。しかし、そう感じながらも、企業倫理という観点からどんな会なのかを推察できていたこともあり、また、私自身がメリハリのある集まりが好きでしたので割とすんなりと会に溶け込むことができました。

現在は、鈴木隆一前会長のもとで３年間務めさせていただいた専任幹事を経て、昨年より朝礼委員長として活動させていただいております。皆様との出合いを通して、自分を成長・発展させていただいておりますことを大変ありがたく思い、とても感謝しております。

私は特に倫理を深いところまで勉強したわけではありませんが、そんな私でも倫理を通して得られた過去に経験したことが無いとても嬉しかったことがあります。

蔵王には、同業種の方、異業種の方、社長の方、そうでない方と色々いらっしゃいます。そういう色々なお立場の方が朝早く来て、同じ行動を取って、元気に倫理を勉強しておられます。共に倫理を学ぶという目的が一致していることから、ご自身のお立場に関係なく、あくまで人間同士として、仲間として接してくださったこと、色んな考え方、お悩み、ご相談をしてくださったことです。これはとても嬉しいことでした。

さて、自分のことを話させていただきますが、私は社内で経営全般の仕事をしております。仕事の中身は財務、人事、労務、採用、教育、営業管理、事業計画、等と色々です。私の仕事の目的は、会社の永続的な成長と発展という一点のみにあります。

そのためには、限りある時間というものを有効にかつ最大限に活用していかなければなりません。これは私の実感ですが、朝の３０分は、日中の３時間に匹敵します。静寂な環境で集中して仕事ができるのは朝です。太陽光線を浴びながら、清々しい気持ちで仕事をすることにより、仕事のスピードも質も高まります。

私の場合、通常は朝６時前後に出社します。営業の月次結果の集計をする月末など経営判断のための資料を作成する必要のある時などは、午前３時頃までに出社して社長が出社する朝６時３０分前までに作成を完了させます。月末の翌日の早朝には、会社全体の様々な月次結果が分かりますから、早い分だけいろいろな戦略戦術を打っていく、あるいは社長の経営判断にしても更にスピードが早まるのではないか、との思いで実践しております。

倫理で“打つ手は無限”という言葉をよく聞きます。その無限大の中から一つの打つ手を選択していくには、人は考えるために時間を費やしなければなりません。しかし、時間は無限にはありません。有限ある時間を如何に生産性の高いものしていくか、それは“朝”という時間にかかっていると思います。朝の過ごし方一つで、その一日、その週、その月、その年、その人の人生が大きく変わっていくのではないか。そんなことを勝手に考えております。

また、一方、私は社の人事・教育も担当してますことから新卒、中途採用者に対して様々な研修を施す立場にある中で、朝礼研修も行います。新卒新人達はこの朝礼研修は、頭が真っ白だけに直ぐに順応しますが、中途の場合は、最初は驚きます。驚き過ぎで、入社してからわずか数日で辞めていった中途採用社員も過去におりました。それはそれで一向に構いません、どうぞ辞めてください。というのが私どもの考え方です。

朝礼研修程度で嫌気をさす、そのような社員は、黙っていてもいずれ辞めていくでしょう。そもそも我々の価値感や社風に心から共鳴しているということがない一つの証でもありますから。惰性で仕事をされるより、早めに辞めてもらってよいのです。その方が本人にとっても会社にとっても不幸にならなくて済むからです。

我社では、社長の価値感や会社の方向性・会社と従業者のベクトルを、きちんと合わせ、しっかりと社内で共有できるように、毎朝独自の朝礼を行っております。更に朝礼はそれだけではなく、毎日できる社員教育の場でもあります。朝礼に参加する際の姿勢・挨拶練習・社員による三分間スピーチ等々、社員として、人間として成長発展してもらいたいという強い思いで、元気ある朝礼を日々実践しております。

会社の門をくぐった途端、がっちりと社長と同じ価値観、ベクトルで仕事をすることが大切なのです。私たちはそのために朝礼を日々繰り返しております。朝礼は、やり続けてやり抜くことが大切だと思っております。朝礼で心を揃える！何よりも大切なことです。

山形市蔵王倫理法人会

設立五周年記念講演会

何の為に今のお仕事をなされていますか？306名の方が出合った「感動創輪」の２時間。

６月９日に山形グランドホテルにて、講師に中村文昭様をお招きして「出合いを活かせば道は開ける」と題しまして山形市蔵王倫理法人会設立五周年記念講演会が行われました。

池田会長が挨拶の中で、これから２時間後に皆様が会場を出られるときはきっと胸をそらし、顔を上げ、空を見上げ、ああ良かった、元気をもらった、そんな気持ちになることは間違いありません！保証します！と述べておりましたが、参加された会員の皆様のお気持ちはいかがだったでしょうか。

師匠との出合いで言われた「お前すなおなんだろうな」そして師匠から暴力付きで徹底して体に染み込ませてもらった４つの実践は、①返事は0.2秒。②頼まれごとは試されごと。③頼まれごとは相手の予測を上回れ。④できない理由を絶対言うな、今できることを探せ、動けというものでした。「でもなー」、「でもさー」と必ず言う「でもでも星人」になることなく、横に振りたくなる首を縦に振り続けることでどんどん人生が変えていった中村様の体験談との出合いは、まさしく「感動創輪」の２時間でした。

MS ６月のモーニングセミナー

●第265回　＝　平成21年6月6日（土）
『感謝の心と向上心』
講師：秋田県由利本荘倫理法人会 監査
佐藤良一税理士事務所
佐藤良一 様

【内容抜粋】●二人の師との出合い。●学生時代の造園業の親方との出合い。仕事を終えて飲むたびに、人間一人では偉くなれない、生きていけないと言われ続けました。お前この酒を作れるか？このグラスを作れるか？この水を作れるか？電気を作れるか？全部できませんと答えるしかない質問の後に人様に喜ばれる、感謝される行動をしたことがあるかと毎日のように言われ続けました。●税理士となり会計事務所に入って担当した建設会社の専務との出合い。税務関係に非常に強い専務でした。自分が負けそうなくらいの知識をお持ちでしたが、中学しか出ていないということで驚きました。微分、積分を覚えるのに駅で高校生が来るのを待っていてつかまえて教えてもらったそうで、恥、外聞、見栄を捨てて高校生に教えてもらうところに、経営責任の重さと、それを果たすためには前向きに常に勉強しなくてはならないことを教えられました。

【出席】28社37名／【輪読】7 疾病信号／【今週の倫理】経営者は孤独なり　耐えうる心身を築く

●第266回　＝　平成21年6月13日（土）
『職場のメンタルヘルス入門』
講師：東谷メンタルヘルス研究所　所長
精神科医
東谷慶昭 様

【内容抜粋】●軽い適応障害はよくあることです。頭痛、ヘルペス、皮膚炎、腹痛は疲れの信号症状です。信号症状に気づいたらよく休みましょう。●眠れているか、食べられているか、休みの日にどうしているかを確認してみてください。適応障害がつまでくると大変です。家族や医師に相談しましょう。●新入社員、管理職に昇進した社員には３か月後に面接を予定しておきましょう。●ストレスを解消するために、毎日プラスを見つける習慣、毎日できることを見つける習慣を持ちましょう。

【出席】29社48名／【輪読】8 明朗愛和／【今週の倫理】社員は宝なり喜働集団を育てよう

●第267回　＝　平成21年6月20日（土）
『呑百笑燦で人生楽しく』
講師：呑百笑燦塾
主宰
井上　太 様

【内容抜粋】●私は無口で口下手で人の前で話したくないのですが、今日はとても話しやすいです。人数は丁度良い。聴いてくださる方の年齢も丁度良い。女性男性の比率も丁度良い。朝６時３０分から開始も丁度良い。実に講師の話やすい状況を作ってくださいました。●今の生活は安全、安心ですか。安心は年金だと思います。最近の社保庁はどうでしょう。あなたの過去は知りたくないの。過ぎたことは仕方無いじゃないのではありませんか。●福祉の意味は普（ふ）段の暮（く）らしの幸（し）せです。そのために皆が支え合い、助け合い、自愛します。これは人間だけに与えられたものです。

【出席】27社41名／【輪読】9 破約失福／【今週の倫理】商人の道は冒険の道安住を求めるなかれ

●第268回　＝　平成21年6月27日（土）
『シンプル　イズ　ベスト　心が先』
講師：（社）倫理研究所
法人スーパーバイザー
㈲サヨ美容室
磯田サヨ 様

【内容抜粋】●母親が受験する子からどうして頭良く生んでくれなかったのと問い詰められて答えた言葉は「大丈夫。努力したら出来るように生んであるから」でした。こういうユーモアはとても大切です。●脳は楽しいことが好きなので、一流のスポーツ選手は皆明るいですね。性格が明るくないと一流のスポーツ選手にはなれません。●社長の仕事は元気で明るく働いてくれる職場作りです。正しさよりも明るく楽しく、社長の責め心で若い人の芽を摘むことなく、社員の個性を伸ばしていきましょう。

【出席】28社39名／【輪読】10 勤労歓喜／【今週の倫理】後始末を習慣化させ　けじめある生活を

体で覚えた師匠の教え

中村文昭様講演より

●中小企業で勝負できるのは人間力しかない。おまえに頼まないと罰当たると言われるくらい相手を喜ばせろ。夢なんかなくても大丈夫。夢の無い人間は目の前に現れる人を喜ばせるという役割を演じればいいんや。●お前素直なんだろうね。お前の可能性を壊すのはへりくつや。言われたことを、はい解りましたと素直に受けられるか、やらせていただきますと謙虚な気持ちになれるかや。●頼まれごとは試されごと。頼まれた仕事は人の予測をうわまることをしろ。一番最低の仕事にチャンスあり、雑用の仕事にチャンスありや。雑用は上司も経験してる。それを一所懸命にやれば上司の心を一瞬でわしづかみや。唯一与えられた雑用で文句ばかり言う奴にチャンスの芽なんかでるものか。●返事は0.2秒でハイ！と言え。損得を頭に浮かべる間を空けるな。あなたに対して、ノーはないと言えば相手の懐に飛び込んでいけるもんや。●なんの努力もしていないのに絶対無理と言うな。本当に一所懸命にやれば奇跡がおきるかもしれない。お前はうまくいかないといつも自分の都合を思い浮かべる。現場が都合どおりでないと自分の都合にはまる場所を探しに行く。ただな、この世の中に自分の都合の受け皿になる場所なんかどこにも無い。自分の都合どおりに職場を変えるしかない。お前が目の前のことから逃げ出すことだけは絶対許さん。

相談役のマ・メ・なお話 第10回

信ずれば成る

六月二十八日、モンテディオ山形はゲーム終了三分前に痛恨のゴールを許し、川崎に０対１で敗れました。試合終了後、私もまわりの人たちも会話する気力さえ失い、皆押し黙って家路を急ぎました。

これからまた勝てるだろうか？本当にJ1に残留できるのだろうか？と心の中で不安や憂いの雲が広がります。しかし、こういうつらい時にこそ明日を信じ、希望を持って明るく応援し続けよう。そう決心しなおしました。

一方、新庄最上は六月三十日現在の入会社数二十一社。これで七月十七日、本当に設立できるのだろうか？とこれまで何度も不安になりました。だからこそこの体験は学びの宝庫です。私は今「信ずれば成り、憂えれば崩れる」という倫理の教えを大実験しているのです。モンテディオも普及拡大も、そしてこれからの私の人生も同じことです。今、私はとても充実した季節を生きています。

（蔵王相談役　鈴木隆一）

広報委員会事務局／〒990-0835　山形市やよい二丁目1-47　ダイヤ45　202
TEL. 023-647-5582　FAX. 023-646-7660